

Francisco Lafont



**TRATADO DE
DERECHO
LABORAL
TOMO I
INDIVIDUAL**



Ediciones Ciencia y Derecho

INDICE GENERAL

Pág.

CAPÍTULO I

CONSIDERACIONES DE LA HISTORIA DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

1. El imperio español en América.	5
2. Concepto de imperio.	12
1) <i>Organismos centrales.</i>	19
2) <i>El Consejo de Indias.</i>	19
3) <i>Casa de Contratación.</i>	20
4) <i>Adelantados.</i>	22
5) <i>Gobernador.</i>	23
6) <i>Virreyes.</i>	23
7) <i>Militares.</i>	24
8) <i>Cabildos</i>	25
<i>Alcalde mayor</i>	26
<i>Alcaldes de primero y segundo votos</i>	26
<i>Fiel ejecutor.</i>	26
<i>Alférez real.</i>	26
<i>Procurador General.</i>	26
<i>Síndico Procurador</i>	26
<i>Alguacil Mayor.</i>	26
9) <i>Congreso de las ciudades y procuradores municipales.</i>	27

	Pág.
10) <i>Función legislativa de los distintos organismos</i>	28
<i>La Real Cédula</i>	28
<i>La Pragmática</i>	28
<i>Las Ordenanzas</i>	28
3. <i>Leyes de Indias: Aspecto laboral</i>	29
<i>Protección a la mujer</i>	31
<i>Protección a los menores</i>	31
<i>Libertad de trabajo</i>	32
<i>Obligatoriedad social del trabajo</i>	34
<i>Salarios</i>	35
<i>Jornada de trabajo</i>	37
<i>Jurisprudencia del derecho indiano</i>	38
a) <i>Empleo de indios como transporte</i>	41
b) <i>Trabajo en minas de oro y plata</i>	42
<i>Nacimiento de la legislación laboral colombiana</i>	44

CAPÍTULO II

DERECHO DEL TRABAJO (Introducción)

Concepto del derecho laboral, naturaleza jurídica, finalidad, conflictos laborales y aplicación	45
<i>Concepto</i>	45
1. Clasificación del derecho laboral	48
<i>Conflictos laborales</i>	49
<i>Definición</i>	49
2. Naturaleza jurídica	50
3. Clasificación de los conflictos laborales	51
A. <i>-Conflictos jurídicos</i>	51
1) <i>Conflictos jurídicos individuales</i>	51
2) <i>Conflictos jurídicos colectivos</i>	51

	Pág.
B.— <i>Conflictos de intereses</i>	51
1) <i>Conflictos de intereses individuales</i>	51
2) <i>Conflictos de intereses colectivos</i>	52
Otras clasificaciones	52
1) <i>Conflictos trabajadores-empleadores</i>	52
<i>Conflicto individual del trabajo</i>	52
<i>Conflicto colectivo del trabajo</i>	53
A) <i>Conflicto de derecho</i>	53
B) <i>Conflicto de interés</i>	53
2) <i>Conflictos inter-empleados</i>	54
3) <i>Conflictos inter-sindicales</i>	55
4) <i>Conflictos inter-empleadores</i>	55
<i>Solución de los conflictos</i>	56
4. Ambitos de aplicación del Código Sustantivo del Trabajo .	56
<i>Clasificación de los empleados oficiales</i>	57
<i>Empleados públicos de carrera administrativa</i>	57
<i>De libre nombramiento y remoción</i>	57
<i>Trabajadores oficiales</i>	58
<i>Características propias de los contratos de trabajo de los trababajadores oficiales</i>	59
<i>Principales diferencias entre los empleados públicos y los trabajadores oficiales</i>	62

CAPÍTULO III

PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS DEL DERECHO LABORAL

A.—Principio de la irrenunciabilidad de los derechos	65
B.—Principio de continuidad	66
C.—Principio de la primacía de la realidad	67

	Pág.
D.—Principio de la razonabilidad	67
E.—Principio de la buena fe	68
a) <i>Hechos indicativos de mala fe en el empleador</i>	71
b) <i>Hechos indicativos de buena fe del empleador</i>	73
F.—Principio protector	73
G.—Principio de la libertad de trabajo	76
H.—El derecho de asociación	82
I.—Principio de la seguridad social	84
<i>Legislación social en Colombia</i>	87
J.—Principio del medio ambiente	89
<i>Seguridad industrial</i>	91
<i>Salud ocupacional</i>	95
<i>Legislación</i>	95
<i>Seguridad industrial</i>	97
<i>Medicina del trabajo</i>	97
<i>Elementos de protección del trabajador</i>	99
<i>El reglamento de higiene y seguridad</i>	100
<i>La fatiga del trabajador. La efectividad del descanso</i>	100
<i>El descanso dentro de la jornada</i>	100
<i>Descanso después de la jornada</i>	100
<i>Descanso semanal</i>	101
<i>Descanso anual</i>	101
K.—Principio de la estabilidad	101
a) <i>Propia</i>	104
b) <i>Impropia</i>	105
<i>Según el origen</i>	105
a) <i>Mínima Legal</i>	105
b) <i>Legal convencional</i>	105
L.—Principio de remuneración mínima vital y móvil proporcional a la cantidad y calidad del trabajo	106

	Pág.
Las fuentes del derecho laboral.	107
A.— <i>Clasificación de las fuentes</i>	108
<i>La interpretación de la ley</i>	111
<i>Vigencia de la ley laboral en el espacio y en el tiempo.</i>	112
1) <i>Vigencia de la ley laboral en el espacio.</i>	112
2) <i>Vigencia de la ley en el tiempo.</i>	114
B.— <i>Normas de aplicación supletoria</i>	115
a) <i>Principios del Código</i>	115
b) <i>Jurisprudencia.</i>	116
c) <i>Costumbre</i>	117
d) <i>Doctrina.</i>	118
e) <i>Convenios y recomendaciones</i>	119

CAPÍTULO IV

CONTRATO DE TRABAJO

ANTECEDENTES, DEFINICIÓN, NATURALEZA
JURÍDICA, ELEMENTOS, CARACTERÍSTICAS
Y SUJETOS

1. Antecedentes y definición del contrato de trabajo	121
2. El contrato de trabajo en el derecho comparado	124
A) <i>En los Convenios y Recomendaciones de la O. I. T.</i>	124
B) <i>En otras legislaciones laborales</i>	124
<i>Ecuador</i>	124
<i>Costa Rica</i>	125
<i>Chile</i>	125
<i>Paraguay.</i>	126
<i>Argentina</i>	126
<i>Brasil</i>	126
<i>España</i>	127

	Pág.
<i>México</i>	131
3. Naturaleza jurídica del contrato	131
A) <i>Teoría contractualista civilista</i>	133
B) <i>Teoría de la compraventa</i>	133
C) <i>Teoría del contrato de sociedad</i>	133
D) <i>Teoría del mandato</i>	133
E) <i>Teoría contractualista del derecho laboral</i>	134
a) <i>Autónoma</i>	134
b) <i>Teoría del contrato sui generis</i>	134
F) <i>Teorías anticontractualistas</i>	134
4. Elementos del contrato de trabajo	135
A) <i>Elementos esenciales</i>	135
a) <i>Sujeto</i>	135
b) <i>Capacidad (artículos 29, 30, 31, C. S. T.)</i>	135
c) <i>Consentimiento</i>	137
d) <i>Objeto</i>	139
e) <i>Causa</i>	140
B) <i>Elementos no esenciales</i>	140
<i>Forma</i>	140
<i>Prueba</i>	140
5. Características generales del contrato de trabajo	140
A) <i>Autónomo</i>	140
B) <i>Típico</i>	141
C) <i>Consensual</i>	141
D) <i>Bilateral</i>	141
E) <i>Comunitario</i>	141
F) <i>Oneroso</i>	141
G) <i>De tracto sucesivo</i>	141
H) <i>De adhesión</i>	141

	Pág.
6. Sujetos del contrato de trabajo	142
A.—El trabajador	142
<i>Clasificación de los trabajadores</i>	142
a) <i>Trabajadores al servicio del Estado</i>	142
b) <i>Trabajadores particulares.</i>	148
<i>Trabajadores que tienen características especiales</i>	152
1) <i>Trabajador representante del empleador.</i>	152
2) <i>El sindicato como representante de los trabajadores</i>	157
3) <i>El trabajador indígena</i>	158
4) <i>El trabajador en las cárceles</i>	160
1) <i>Derecho a un trato humano</i>	160
2) <i>El derecho a la revisión médica al ingresar a la</i> <i>prisión</i>	160
3) <i>Derecho a la protección de su salud.</i>	160
4) <i>Derecho a la alimentación</i>	161
5) <i>Derecho a trabajar</i>	161
6) <i>Derecho a la formación profesional.</i>	161
7) <i>Derecho a la instrucción.</i>	161
B.—El empleador	164
<i>Conceptos doctrinarios de empresa e industria.</i>	165
<i>Doctrina del organismo económico</i>	165
<i>Doctrina de la organización previa</i>	166
<i>Doctrina del conjunto de bienes o actividades</i>	166
<i>Doctrina de la explotación unitaria</i>	166
<i>Doctrina de la firma</i>	167
<i>Doctrina de la unidad</i>	167
<i>Doctrina del cuerpo colectivo</i>	167
<i>Doctrina de la propiedad</i>	167
<i>Doctrina del trabajo</i>	168

	Pág.
<i>Doctrina social cristiana</i>	169
<i>El concepto de empresa en el derecho comercial</i>	170
<i>Clasificación de los empresarios según el derecho comercial</i>	172
a) <i>Empresario individual</i>	172
b) <i>Empresario social</i>	173
c) <i>Empresario colectivo</i>	173
d) <i>Empresario privado</i>	173
e) <i>Empresario público</i>	173
<i>Concepto de la empresa en el derecho público</i>	173
<i>Concepto de empresa en el derecho laboral</i>	174
<i>La empresa y la explotación</i>	176
<i>Empresa multinacional</i>	177
<i>Diferentes aspectos laborales relativos a la empresa</i>	178
<i>Unidad de empresa</i>	178
<i>Elementos para la unidad de empresa</i>	180
<i>Consecuencia de la unidad empresa</i>	181
a) <i>Respecto a la cesantía</i>	181
b) <i>Con respecto a la antigüedad para despidos</i>	182
<i>Trabajadores que afecta la unidad de empresa</i>	182
<i>Sustitución de empleadores</i>	186
a) <i>Requisitos</i>	187
b) <i>Responsabilidad de los empleadores</i>	187
<i>Empleadores sin carácter de empresa</i>	189
<i>Cooperativas</i>	191
<i>Intermediarios (Representantes del empleador y la solidaridad)</i>	192
1) <i>Representantes ante las autoridades</i>	192
2) <i>Contratistas independientes</i>	193

	Pág.
3) <i>Simple intermediario</i>	193
<i>Solidaridad</i>	193
<i>Empresas de servicios temporales e intermediación labo-</i>	
<i>ral</i>	194
<i>Agencias de colocaciones</i>	194
<i>Bolsas de empleo</i>	194
<i>Agencias de empleo para el servicio doméstico</i>	194
<i>Servicios de intermediación presentados por centros</i>	
<i>educativos</i>	195
<i>Servicios prestados por asociaciones de técnicos</i>	
<i>profesionales</i>	195
<i>Intermediarios del mercado laboral</i>	195
<i>Empresas de servicios temporales</i>	196
<i>Contratistas independientes</i>	196
<i>Oficinas de selección de personal</i>	196
<i>Empresas de vigilancia privada</i>	196
<i>Empresas de servicio de aseo</i>	197
<i>Antecedentes legales</i>	197
<i>Legislación actual</i>	199
<i>Cierre de la empresa</i>	210
<i>Capital de la empresa</i>	214
<i>Empresas asociativas de trabajo (ley 10 de 1991)</i>	218
C.-- <i>El Estado</i>	218
<i>Entidades administrativas vinculadas a la problemática</i>	
<i>laboral</i>	218
<i>Ministerio de Trabajo y Seguridad Social</i>	218
<i>Ley 50 de 1990</i>	219
<i>Entidades adscritas al Ministerio de Trabajo</i> ...	221
<i>Funciones y estructura orgánica del Ministerio</i>	
<i>de Trabajo y Seguridad Social</i>	221

	Pág.
<i>Decreto núm. 2145 de 1992 (diciembre 30).</i>	222
<i>Funciones de algunas entidades sociales.</i>	288
<i>Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF</i>	288
<i>Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)</i>	289
<i>Decreto núm. 2149 de 1992 (diciembre 30).</i>	290
<i>Cajas de compensación familiar</i>	305
<i>Patrimonio de las cajas</i>	305
<i>Mecanismos de control de las cajas de com- pensación familiar</i>	308
<i>Decreto núm. 2150 de 1992 (diciembre 30)</i>	308
<i>Fondo de Seguridad Social del Artista Colombiano</i>	315
1) <i>En su organización.</i>	315
2) <i>En sus objetivos</i>	315
3) <i>En la profesionalización del artista.</i>	316
<i>Promotora de Vacaciones y Recreación Social (Prosocial)</i>	317
<i>Decreto núm.2146 de 1992 (diciembre 30).</i>	317
<i>Instituto de Seguros Sociales.</i>	320
<i>Decreto núm. 2148 de 1992 (diciembre 30).</i>	320
<i>Organismos internacionales</i>	328
a) <i>Convenio Hipólito Unánue.</i>	329
b) <i>Convenio Simón Rodríguez</i>	330
c) <i>Organización Internacional del Trabajo</i>	331

CAPÍTULO V

ELEMENTOS DE LA RELACIÓN LABORAL

1. <i>Prestación del servicio personal.</i>	335
2. <i>Subordinación</i>	340
<i>Algunas características de la subordinación.</i>	342

	Pág.
<i>Algunas consideraciones sobre el reglamento de trabajo</i>	359
<i>La seguridad industrial</i>	361
3. Salarios	363
<i>Comentarios</i>	368
<i>Salario integral</i>	372
<i>Salario mínimo</i>	375
<i>Conclusión</i>	376
<i>Consideraciones generales acerca del salario</i>	376

CAPÍTULO VI

OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES

Obligaciones especiales y prohibiciones del empleador	382
<i>Obligaciones especiales</i>	382
<i>Prohibiciones</i>	384
Obligaciones especiales y prohibiciones del trabajador	387
<i>Obligaciones especiales</i>	387
<i>Prohibiciones</i>	391

CAPÍTULO VII

ALGUNAS SITUACIONES ESPECIALES FRENTE
AL CONTRATO DE TRABAJO

1.-Concurrencia de contratos de trabajo	393
2.-Coexistencia de contrato	394
3.- Remuneración del trabajador. Utilidades y pérdidas	395
4.-Cláusula ineficaz	396

	Pág.
5.—Revisión de los contratos de trabajo	396
6.—Pruebas del contrato.	397
<i>Medios ordinarios de prueba.</i>	398
7.—Período de prueba.	398
<i>Tiempo de duración</i>	398
8.—Contrato de trabajo sucesivo.	400

CAPÍTULO VIII

SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DE LOS CONTRATOS
DE TRABAJO

1. Suspensión de los contratos de trabajo	403
<i>Causales de suspensión de los contratos de trabajo.</i>	405
<i>Efectos de la suspensión de los contratos de trabajo</i>	409
<i>Terminación de los contratos de trabajo</i>	410
<i>Modos y causales de terminación del contrato de trabajo</i> .	421
<i>Modos de terminación del contrato de trabajo.</i>	421
<i>Comentarios.</i>	425
2. Justas causas para dar por terminado el contrato de trabajo	
en forma unilateral	429
a) <i>Por parte del empleador.</i>	429
b) <i>Por parte del trabajador</i>	438
<i>Comentarios</i>	439
<i>Definición de sida</i>	446
<i>Cuadros clínicos</i>	447
<i>Forma aguda</i>	447
<i>Forma asintomática.</i>	448
<i>Linfadenopatía persistente generalizada</i>	448
<i>Fase terminal.</i>	448
<i>Medidas de barbera.</i>	450
<i>Desinfección y esterilización.</i>	450

	Pág.
?Constituye el sida una enfermedad infectocontagiosa?..	454
?Es el sida una enfermedad profesional o no profesional?	455
<i>El sida como causal de terminación unilateral del</i>	
<i>contrato por justa causa.</i>	457
<i>Por parte del trabajador.</i>	458
<i>Reglamentación sobre protección, control y vigilan-</i>	
<i>cia del sida.</i>	460
3. Indemnización de los contratos de trabajo por terminación	
unilateral sin justa causa	461
<i>Comentario</i>	467
4. Indemnización moratoria o indemnización por falta de pago	470
<i>Antecedentes.</i>	470

CAPÍTULO IX

CLASIFICACIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO
 CONTRATO DE TRABAJO CON DETERMINADOS
 TRABAJADORES Y CONTRATOS COMERCIALES
 QUE IMPLICAN PRESTACIÓN DE SERVICIO

Clasificación	475
1. Según la forma	475
a) <i>Verbales.</i>	475
b) <i>Escritos.</i>	475
2. Según su duración	476
a) <i>Por tiempo determinado o término fijo</i>	476
b) <i>A término fijo menor de un mes</i>	480
c) <i>Término indefinido.</i>	480
d) <i>Por duración de la obra.</i>	480
e) <i>Contrato con los trabajadores en misión</i>	481
3. Según los sujetos que intervienen en la relación laboral ...	481
a) <i>Bilaterales</i>	481

	Pág.
b) <i>Colectivos</i>	481
c) <i>Enganches colectivos</i>	481
d) <i>Contrato de trabajo por equipo</i>	482
e) <i>Contrato sindical</i>	482
<i>Contratos de trabajo con determinados trabajadores</i>	483
1) <i>Con trabajadores extranjeros</i>	483
2) <i>Contratos con aprendices (Contrato de aprendizaje)</i> ..	491
3) <i>Con trabajadores a domicilio</i>	492
4) <i>Con agentes colocadores de pólizas de seguros</i>	492
<i>Comentarios</i>	494
5) <i>Colocadores de apuestas permanentes</i>	495
6) <i>Con representantes, agentes viajeros y agentes vende-</i> <i>dores</i>	496
7) <i>Con profesores de establecimientos particulares de</i> <i>enseñanza</i>	496
8) <i>Con servicio doméstico</i>	497
9) <i>Con choferes al servicio familiar</i>	498
10) <i>Con choferes asalariados del servicio público</i>	499
11) <i>Con celadores y vigilantes</i>	500
12) <i>Futbolistas profesionales</i>	501
13) <i>Con el gerente</i>	502
14) <i>Con asesores contables y profesionales independientes</i>	503
15) <i>Con los trabajadores del mar</i>	503
16) <i>Con trabajadores de la construcción</i>	504
<i>Contratos comerciales que implican prestación de servicios</i> <i>sin constituir un contrato de trabajo</i>	505
a) <i>Mandato comercial</i>	505
<i>Características</i>	506
<i>El contrato de mandato mercantil de interposición</i> ..	506
b) <i>Agencia comercial</i>	507

	Pág.
<i>Características especiales</i>	507
c) <i>Preposición</i>	508

CAPÍTULO X

CONDICIONES DE TRABAJO

1. Jornada de trabajo	509
2. Jornada máxima laboral	511
3. Remuneración del trabajo nocturno y suplementario	519
4. Trabajo por turnos	520
5. Trabajo de menores de edad	520
6. Trabajos prohibidos en el Código del Menor	524
7. Descanso obligatorio	531
8. Labores agropecuarias	533
<i>Labores agropecuarias</i>	533
9. Descansos remunerados	534
10. Trabajo dominical y festivo	535
11. Vacaciones	537

CAPÍTULO XI

LA PRESCRIPCIÓN EN MATERIA LABORAL

1. La prescripción laboral	542
<i>Definición</i>	542
<i>Hechos modificativos de la prescripción laboral</i>	545
2. Términos especiales de prescripción	546
3. Prescripción y caducidad en el derecho laboral	550
4. La jurisprudencia colombiana y algunos hechos sobre la prescripción	553

	Pág.
<i>Interrupción judicial de la prescripción</i>	553
<i>En materia laboral</i>	553
5. La prescripción y la convención colectiva	553
<i>Plazos de prescripción</i>	554
<i>No se modifican por convención</i>	554
<i>Acción de reintegro</i>	556
<i>Interrupción de la prescripción</i>	556
<i>Derecho a pensión proporcional de jubilación</i>	557
<i>Es imprescriptible</i>	557
<i>Su término empieza a contarse desde que se hace exigible la obligación</i>	558
<i>Denuncio penal no modifica el término prescriptivo</i>	558

CAPÍTULO XII

PRESTACIONES SOCIALES A CARGO DEL INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES Y OTRAS ENTIDADES. DERECHOS DE LA COMPAÑERA PERMANENTE

1. Prestaciones sociales a cargo del Instituto de Seguro Social	561
<i>E. G. M.</i>	564
<i>Nociones de enfermedad no profesional</i>	565
<i>Enfermedad no profesional como consecuencia de un accidente de trabajo</i>	567
<i>Accidente de trabajo (AT)</i>	570
<i>Algunas condiciones acerca del accidente de trabajo</i>	572
<i>Los factores técnicos</i>	574
<i>Los factores humanos</i>	575
<i>Teoría de la culpa</i>	581
<i>Teoría de la responsabilidad contractual</i>	583

	Pág.
<i>Teoría del riesgo profesional o de responsabilidad</i>	
<i>objetiva</i>	583
<i>Accidente in itinere</i>	587
<i>Aviso del accidente</i>	588
<i>Consecuencias del accidente de trabajo</i>	589
<i>Incapacidad temporal</i>	589
<i>Incapacidad permanente parcial</i>	589
<i>Incapacidad permanente total</i>	589
<i>Gran invalidez</i>	589
<i>La muerte del trabajador</i>	590
<i>Culpa del empleador</i>	590
<i>Causales de exención de responsabilidad</i>	591
<i>Tabla de evaluación</i>	591
<i>Aplicación de la tabla</i>	592
<i>Casos no comprendidos en la tabla</i>	593
<i>Enfermedad profesional (EP)</i>	593
<i>Tipicidad de las enfermedades profesionales (EP)</i>	599
<i>Consecuencias</i>	600
<i>Invalidez, vejez y muerte (IVM)</i>	606
<i>A cargo del Seguro Social</i>	606
<i>Regímenes generales de pensión</i>	614
<i>Pensión de jubilación del Código Sustantivo del Trabajo</i>	619
<i>Reajuste pensional</i>	620
<i>Beneficiarios del reajuste</i>	620
<i>Pensión mínima y máxima</i>	620
<i>Sustitución pensional</i>	620
<i>Beneficiarios de la sustitución pensional</i>	621
<i>Distribución entre beneficiarios de la sustitución pensional</i>	622
<i>Pensión por aportes</i>	622
<i>Pensión después de 10 y 15 años de servicios</i>	627

	Pág.
<i>Antecedentes</i>	627
<i>El artículo 37 de la ley 50</i>	630
<i>Derechos de los pensionados</i>	633
<i>Afiliación de algunos trabajadores especiales al Seguro Social</i>	633
<i>Afiliación al Seguro Social del menor trabajador</i>	633
<i>Afiliación de trabajadores independientes</i>	633
<i>Afiliación al Seguro Social del trabajador del servicio doméstico</i>	636
<i>Decreto reglamentario 824 de 1988</i>	637
<i>Gastos de entierro</i>	640
<i>Prestación social a cargo del Seguro Social</i>	640
2. <i>Cajas de compensación</i>	641
<i>Programas especiales de vacaciones</i>	643
<i>Reglamentación de la utilización de servicios sociales</i>	644
<i>Afiliación</i>	644
<i>Aportes</i>	644
<i>Descuento y giro de los aportes</i>	645
<i>Servicios sociales</i>	645
<i>Prestación de servicios</i>	645
3. <i>La seguridad social en el campo</i>	646
<i>Definición</i>	646
<i>El subsidio familiar no es salario ni es gravable</i>	646
<i>Instituciones que tienen a su cargo el subsidio familiar en el campo</i>	650
4. <i>Instituto Colombiano de Bienestar Familiar</i>	652
<i>Ley 7ª de 1979</i>	652
<i>Decreto 2388 de 1979</i>	653
5. <i>Derechos de la compañera permanente</i>	653
<i>Ley 90 de 1946</i>	654

	Pág.
<i>Decreto 2630 de 1950</i>	654
<i>Decreto 2690 de 1960</i>	655
<i>Decreto 3135 de 1968</i>	655
<i>Decreto 1848 de 1969</i>	656
<i>Acuerdo No. 536 de 1974 (Consejo Directivo del ISS)</i>	656
<i>Ley 12 de 1975</i>	657
<i>Ley 113 de 1985</i>	657
<i>Ley 71 de 1988</i>	657
<i>Decreto reglamentario 1160 de 1989</i>	658
<i>Jurisprudencia</i>	659
<i>Convenciones colectivas de trabajo</i>	663
<i>Ley 54 de 1990</i>	664

CAPÍTULO XIII

NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO
Y PRESTACIONES SOCIALES

Descuentos prohibidos	667
Irrenunciabilidad	669
Inembargabilidad del salario	669
Descuentos permitidos	669
Prelación de crédito, prestaciones sociales e indemnización..	670
Fraude a la ley	671
Exenciones a la irrenunciabilidad	672
<i>Resolución 6398 de 1991 de Mintrabajo</i>	672
<i>Código Sustantivo del Trabajo</i>	673
Exención de impuestos	675
<i>Prestaciones exentas</i>	675
<i>Los trabajadores y el concordato</i>	677
<i>La prelación de los créditos laborales en el concordato</i> . . .	681

CAPÍTULO XIV

PRESTACIONES SOCIALES A CARGO
DEL EMPLEADOR

	Pág.
1. Efectos de los costos laborales	685
2. Prestaciones sociales no salariales: Antecedentes	692
3. Clasificación de las prestaciones sociales no salariales	693
4. Naturaleza jurídica de las prestaciones sociales	694
<i>Definición y naturaleza jurídica.</i>	694
5. Derecho a las prestaciones	696
<i>Prestaciones comunes.</i>	697
<i>Calzado y overoles.</i>	697
<i>Protección a la maternidad.</i>	698
<i>Antecedentes históricos de la legislación colombiana</i>	702
<i>Ley 53 de 1938 (abril 22)</i>	702
<i>Ley 57 de 1938</i>	703
<i>Decreto 1632 de 1938.</i>	703
<i>Decreto 1766 de 1939.</i>	703
<i>Decreto 2127 de 1945.</i>	704
<i>Código Sustantivo del Trabajo y sus normas com-</i> <i>plementarias.</i>	704
<i>Legislación empleados oficiales.</i>	704
<i>Decreto núm. 3135 de 1968 (diciembre 26)</i>	704
<i>Decreto núm. 1848 de 1969 (noviembre 4)</i>	705
<i>Derechos de embarazada en el sector privado</i> <i>y en el sector público, prestaciones.</i>	707
<i>Jurisprudencia de la Cortes Suprema de Justicia</i>	709
<i>Conclusión.</i>	713
<i>Iguales derechos tienen las trabajadoras del sec-</i> <i>tor oficial (Ley 50 de 1990 y ley 69 de 1988).</i>	715
<i>Auxilio de cesantía</i>	717

	Pág.
<i>Antecedentes</i>	717
<i>Nuevo sistema de auxilio de cesantía</i>	718
<i>Naturaleza jurídica</i>	718
<i>Teoría del resarcimiento del daño</i>	718
<i>Teoría de la previsión</i>	718
<i>Teoría del salario diferido</i>	718
<i>Teoría del ahorro</i>	718
<i>Consignación en los fondos</i>	724
<i>Afiliación al fondo de cesantía</i>	724
<i>Cambio de fondo de cesantía</i>	725
<i>Trabajadores antiguos que se acojan al nuevo régimen</i> <i>de cesantía</i>	726
<i>Decreto 1176 de 1991</i>	726
<i>Excepciones a la regla del artículo 249, C.S.T.</i>	729
<i>Pago parcial de cesantía</i>	730
<i>Régimen de intereses sobre la cesantía</i>	731
<i>Trámite de solicitud de cesantías parciales</i>	732
<i>Pérdida del derecho de cesantía</i>	735
<i>Prestaciones especiales</i>	738
<i>Prima de servicios</i>	738
<i>Escuelas y especialización</i>	741
<i>Auxilio de transporte</i>	741
<i>Seguro de vida colectivo</i>	743
<i>Beneficiarios</i>	744
<i>Práctica de examen médico</i>	746
6. <i>Obligaciones prestacionales con algunos trabajadores</i>	748
<i>Trabajadores de empresas de petróleos</i>	748
<i>Trabajadores de la zona bananera</i>	751
<i>Trabajadores de empresas mineras e industriales del Choco</i>	751
<i>Trabajadores de minas de oro, plata y platino</i>	752
<i>Trabajadores de empresas agrícolas, ganaderas o forestales</i> .	754